

理事長 ご挨拶

日頃より、杉並区障害者雇用支援事業団の事業に対するご理解ご協力を賜り、心より感謝を申し上げます。

令和6年3月19日付で、前理事長・渡辺幸一の後任として理事長に就任いたしました白垣学でございます。地域の関係機関等の皆様と連携を図りながら「就労を通じた障害者の自立と社会参加を進めることにより、ノーマライゼーションの実現に寄与する」という事業団の目的実現に努めてまいります。

さて、令和6年4月から、民間企業における法定雇用率がこれまでの2.3%から2.5%に引き上げられ、障害のある方の雇用が促進される環境が整いました。また、週10時間以上20時間未満勤務の短時間労働者として、重度身体障害者、重度知的障害者及び精神障害者を雇用する場合にも、実雇用率に算定することができるようになり、就労機会の拡大が図られます。

事業団としましては、杉並区の実行計画の改定や障害者施策推進計画の策定を踏まえ、令和6年4月に「ワークサポート杉並 事業推進プラン」を改定いたしました。今年度からは新たに重度障害者等を対象としたスタートアッププログラムを実施するほか、障害者雇用の環境変化や利用者一人ひとりの障害特性の多様化に沿った就労支援、定着支援を進めてまいります。

今後も役職員一丸となって、障害のある方が働くことを通じて自立し、安心して生活できる地域づくりに注力してまいりますので、より一層のご理解ご協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

理事長 白垣学
(杉並区副区長)



ワークサポートセミナーを開催しました

3月12日(火) ワークサポート杉並会議室にて、株式会社ニッスイ 人事部人事課の白木亮平様を講師にお迎えして、「ニッスイの障害者雇用の取り組み」のテーマでセミナーを開催しました。講演会には17名の方が参加し、ニッスイにおけるダイバーシティインクルージョンのお考えのもと、多くの障害者の方が障害者の自立に向けて意見を交わし合いながら輝いて働いている様子をわかりやすくお話しして頂きました。

講演後、質疑応答では沢山の質問があがり、白木様にはひとつひとつ丁寧に回答していただきました。部署異動の際のフォローについては、一般的な障害特性と本人に関する特性、配慮を部署に説明し、本人が異動先の部署で数時間程度業務するということを繰り返して、異動先の部署での勤務時間を徐々に増やすといった段階的に慣らししていく取り組みをしているとのことでした。また、本人の就労意欲の向上には、チャットなどあらゆる手段でいつでも声掛けしていい仕組みを作り、相談ができる環境を整えているとのことでした。

セミナー参加者からは、「実際に企業が求めている人材のことや、自分のペースで業務を行える体制のことも聞けて良かった。」「採用の基準や採用後の配属などに関する話が大変参考になった。」などの感想を頂きました。

スタートアッププログラム、始めます ≡3

4月から、スタートアッププログラムが始まります。

6か月間、週2日程度の通所をして、徐々に体力をつけながら、就労を含めた次のステージを目指します。体力に自信がない人もお気軽にご相談ください。

週10～20時間勤務が障害者雇用率にカウントされます

4月から、週10～20時間勤務が障害者雇用率にカウントされるようになります。

障害別	週所定労働時間		
	週30時間以上	週20～30時間	週10～20時間
身体障害者（3～6級）※1	1カウント	0.5カウント	-----
重度身体障害者（1，2級）※2	2カウント※3	1カウント	0.5カウント※4
知的障害者（3，4度）	1カウント	0.5カウント	-----
重度知的障害者（1，2級）	2カウント	1カウント	0.5カウント
知的障害者（職業上重度判定あり）	2カウント	1カウント	0.5カウント
精神障害者	1カウント	1カウント	0.5カウント

※1 7級が2つ以上重複している障害者も含まれます。

※2 3級が2つ以上重複している障害者も含まれます。

※3 2カウントとは、障害者1人を雇用すると2人分の障害者を雇用しているとみなします。

※4 の部分は、令和6年4月以降に新たに適用される算定方法となります。

家族向けセミナーを実施しました

3月8日（金）ワークサポート杉並会議室にて、メディアでもご活躍の行政書士・社会保険労務士の渡部伸先生を講師にお迎えし「障害のある方のための成年後見制度～よくある質問から」のテーマでセミナーを開催しました。講演会には23名のご家族が参加し、成年後見制度を使う場合、使わない場合など、事例をあげてわかりやすくお話しして頂きました。

講演後、ご家族からは「わかりやすかった。不安が少し軽くなった」「初めて聞いて参考になった。後見人ではなく遺言書にしようと思った」「どの選択がベストなのか、今のうちにしっかり考えて行きたい」などの感想を多数頂きました。



就職しました（12・1・2・3月）

一般事務・事務補助 8名 清掃業務 2名
食器洗浄・調理補助 1名 看護補助 1名
スーパーマーケットの品出し 1名

新しい職員が加わりました

常務理事 白井事務局長（4月1日付入職）
庶務 森職員（4月1日付異動）
支援員 田代職員（4月1日付入職）
支援員 高杢職員（4月1日付入職）

お世話になりました

常務理事 鈴木事務局長（3月31日付退職）
庶務 古屋職員（3月31日付異動）
支援員 石橋職員（3月31日付退職）
支援員 堀口職員（3月31日付退職）

写真については、ご本人の了解を得て掲載しています。